

Na osnovu člana 5. stav (1) tačka h) i člana 19. stav (1) tačka c) Zakona o Agenciji za bankarstvo Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 75/17) i čl. 48., 51., 63., 64., 65., 66. i 248. Zakona o bankama ("Službene novine Federacije BiH", broj 27/17), Upravni odbor Agencije za bankarstvo Federacije Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj 08.11.2017. godine donosi

**ODLUKU  
O USLOVIMA I POSTUPKU ZA IZDAVANJE I ODBIJANJE IZDAVANJA  
SAGLASNOSTI ZA IZBOR ODNOSNO IMENOVANJE ČLANOVA NADZORNOG  
ODBORA I UPRAVE BANKE I UKIDANJE IZDATIH SAGLASNOSTI**

**A - OPĆE ODREDBE**

Član 1.

Predmet odluke

Ovom odlukom bliže se definiraju uslovi i postupak za izdavanje odbijanje izdavanja saglasnosti za izbor odnosno imenovanje članova nadzornog odbora i uprave banke, kao i ukidanje izdatih saglasnosti od strane Agencije za bankarstvo Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Agencija).

Član 2.

Cilj odluke

Osnovni cilj ove odluke je uspostavljanje općih kriterija u provođenju zakonskih nadležnosti Agencije prilikom donošenja njenih odluka i rješavanja vezano za izdavanje, odbijanje izdavanja i ukidanje saglasnosti iz člana 1. ove odluke.

Član 3.

Podnošenje zahtjeva

- (1) Banka podnosi Agenciji zahtjev za izdavanje prethodne saglasnosti za izbor odnosno imenovanje članova nadzornog odbora i uprave banke.
- (2) Zahtjev iz prethodnog stava se podnosi tri mjeseca prije isteka mandata aktuelnog saziva nadzornog odbora odnosno uprave, za sve članove tih organa.
- (3) Banka je dužna podnijeti zahtjev Agenciji za davanje prethodne saglasnosti za izbor i imenovanje pojedinog člana nadzornog odbora odnosno uprave, u slučaju promjene pojedinog člana nadzornog odbora odnosno uprave u toku trajanja mandata.

Član 4.

Dostavljanje dokumentacije

- (1) Akti i dokumentacija koji se uz zahtjev dostavljaju moraju biti u originalu ili kopiji ovjerenoj kod nadležnog organa u skladu sa zakonom.
- (2) Ako se dostavlja akt na stranom jeziku, obavezno je uz isti dostaviti i njegov službeni prijevod sudskog tumača na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji Bosne i Hercegovine.
- (3) Poslije podnošenja zahtjeva, Agencija vrši utvrđivanje kompletnosti zahtjeva, te obradu istog, uključujući usklađenost zahtjeva i priložene dokumentacije sa zakonima i drugim propisima, analizu dokumentacije, a može:
  - a) uključiti razgovor sa predstavnicima banke ili kandidatima za nadzorni odbor i upravu banke;
  - b) tražiti provjeru i/ili potvrdu dostavljenih podataka;

- c) tražiti dodatnu dokumentaciju od podnosioca zahtjeva ili drugih lica i institucija za koju Agencija smatra da je potrebna. Traženi dokumenti moraju biti podneseni u roku koji odredi Agencija. Ako isti ne budu podneseni u određenom roku, Agencija će zahtjev odbaciti kao nepotpun.
- (4) Kada Agencija utvrdi da je zahtjev kompletan, o istom obavještava podnosioca zahtjeva. Od datuma obavještenja počinje se računati rok do kojeg Agencija treba donijeti rješenje o zahtjevu.
- (5) Po završenoj obradi zahtjeva i priložene dokumentacije, u Agenciji se obavlja intervju sa predloženim kandidatima banke koji ispunjavaju uslove na osnovu priložene dokumentacije za članove nadzornog odbora odnosno uprave banke. Na intervju će se cijeliti kvalifikacije i iskustvo kandidata, poznavanje bankarske regulative i njihova vizija banke.

#### Član 5.

##### Rješavanje po zahtjevu

- (1) Agencija o zahtjevu odlučuje rješenjem. Podnosilac je dužan platiti naknadu za izdavanje rješenja, utvrđenu u posebnom zaključku.
- (2) Podnosilac zahtjeva ima pravo žalbe na rješenje iz stava (1) ovog člana u roku utvrđenim Zakonom o Agenciji za bankarstvo Federacije Bosne i Hercegovine. Žalba se podnosi drugostepenoj komisiji.

## **B - PRETHODNA SAGLASNOST ZA IZBOR ČLANOVA NADZORNOG ODBORA BANKE**

#### Član 6.

##### Uslovi i kriteriji za izbor članova nadzornog odbora

- (1) Nadzorni odbor banke čini najmanje pet članova, koje bira i razrješava skupština banke.
- (2) Nadzorni odbor banke mora imati najmanje dva nezavisna člana.
- (3) Najmanje jedan član nadzornog odbora treba da aktivno poznaje jedan od jezika koji su u službenoj upotrebi u BiH i da ima prebivalište na teritoriji BiH.
- (4) Banka uz zahtjev za izdavanje prethodne saglasnosti za izbor kandidata za članove nadzornog odbora Agenciji dostavlja prijedlog odluke za izbor članova nadzornog odbora pripremljen za skupštinu banke, te za svakog kandidata dostavlja dokumentaciju propisanu Zakonom o bankama (u daljem tekstu: Zakon), ovom odlukom i Upitnikom iz Priloga 1 ove odluke (u daljem tekstu: Upitnik).
- (5) Članovi nadzornog odbora banke moraju kao cjelina imati potrebna stručna znanja, sposobnost i iskustva za nezavisno i samostalno nadziranje poslovanja banke i rada uprave banke, a najmanje jedna polovina kandidata za članove nadzornog odbora mora posjedovati posebna znanja i iskustva iz oblasti neophodnih za uspješno poslovanje banke (rad u bankarstvu, finansijskim organizacijama i sl.). U suprotnom, Agencija će odbiti zahtjev banke u cijelosti ili pojedinačno za izdavanje prethodne saglasnosti kandidatima za članove nadzornog odbora. U slučajevima kada se odbija izdavanje saglasnosti pojedinačno, Agencija nalaže dostavljanje prijedloga kandidata za izbor novog člana nadzornog odbora u roku od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o odbijanju zahtjeva.
- (6) Referentne oblasti kojima se dokazuje odgovarajuće znanje kandidata za člana nadzornog odbora banke iz stava (5) ovog člana su:
  - a) finansijska tržišta;
  - b) regulatorni okvir i propisani standardi poslovanja banaka i drugih finansijskih institucija;
  - c) strateško planiranje i poznavanje poslovne strategije banke ili njenog poslovnog plana i njegovog izvršenja;

- d) upravljanje rizicima (identifikacija, mjerenje, odnosno procjena, praćenje, kontrola i izvještavanje o ključnim rizicima), uključujući i odgovornosti pojedinačnog člana organa banke u tom procesu;
  - e) upravljanje, nadzor i kontrola u postupcima i mjerama banke i drugih finansijskih institucija;
  - f) finansijsko planiranje i izvještavanje, računovodstvo, revizija, analiza i kontrola u bankama i sličnim finansijskim institucijama;  
te kontinuirano stručno usavršavanje/obuka propisanim u tački 5. Upitnika, u oblastima iz ovog stava.
- (7) Kandidat za člana nadzornog odbora ima odgovarajuće kvalifikacije ako, osim ispunjavanja uslova iz stava (6) ovog člana:
- a) posjeduje VSS-VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa (koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova) ili drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja; ili
  - b) posjeduje diplomu stečenu u inostranstvu koja je ekvivalentna diplomi visokog obrazovanja stečenoj u BiH. Ekvivalencija se utvrđuje u skladu sa važećim propisima u BiH.

Za najmanje jednu polovinu kandidata za članove nadzornog diploma iz tačaka a) i b) ovog stava mora biti iz oblasti ekonomije i upravljanja poslovanjem.

- (8) Pored diplome iz stava (7) ovog člana, uz zahtjev se dostavljaju i dokazi o dodatnom stručnom usavršavanju/obuci, propisani u tački 5. Upitnika, u oblastima iz stava (6) ovog člana.

- (9) Kandidat za člana nadzornog odbora ima odgovarajuće iskustvo ukoliko je isto stekao:
- a) u upravi banke;
  - b) na rukovodnoj poziciji u privrednom društvu iz finansijskog sektora koje je Zakonom o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine razvrstano u velika pravna lica, a koja je uporedna pozicijama u upravi banke;
  - c) na rukovodnim ili najsloženijim poslovima u instituciji nadležnoj za nadzor subjekata bankarskog sistema ili drugih društava iz finansijskog sektora;
  - d) na ključnim funkcijama u banci odnosno poslovima kojima se vrši preuzimanje odnosno upravljanje rizicima u banci;
  - e) u rukovođenju organizacionim jedinicama u banci ili privrednom društvu iz finansijskog sektora zakonom razvrstano u velika pravna lica;
  - f) u rukovođenju filijalom banke;
  - g) kao savjetnik uprave ili članova uprave banke na poslovima bitnim za obavljanje njene djelatnosti;
  - h) na rukovodnim pozicijama u privrednim društvima koja nisu u finansijskom sektoru, a koja su Zakonom o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine razvrstana u velika pravna lica i državnim organima uprave i organizacijama sa visokim stepenom samostalnosti, a za koje se može ocijeniti da su stekli znanja koja će odgovarati zahtjevima sistema upravljanja rizicima u banci.

Pod iskustvom iz ovog stava podrazumijeva se najmanje pet godina iskustva stečenog na navedenim poslovima u bankama ili instituciji nadležnoj za nadzor subjekata bankarskog sistema odnosno najmanje sedam godina iskustva stečenog na drugim poslovima navedenim u ovom stavu.

- (10) Teorijsko i praktično iskustvo stečeno u obavljanju poslova iz stava (9) ovog člana, procjenjuje se na osnovu:
- a) perioda obavljanja rukovodnih poslova;
  - b) vrste i složenosti posla, kao i organizacione strukture u kojoj su se poslovi obavljali;
  - c) obima nadležnosti, ovlaštenja za odlučivanje i odgovornosti;
  - d) tehničkih znanja o poslovanju banke i poznavanja rizika kojima je izložena, a koja su stečena na određenom radnom mjestu;

- e) broja lica kojima je rukovodio.
- (11) Osim iskustva propisanog u stavu (9) ovog člana, u obzir će se uzimati i iskustvo stečeno dugogodišnjim akademskim radom na univerzitetu, u oblastima iz stava (6) ovog člana.
- (12) Član nadzornog odbora treba biti spreman i u mogućnosti da u svakom trenutku posveti dovoljno vremena za ispunjavanje obaveza i odgovornosti iz nadležnosti nadzornog odbora, što između ostalog znači da to lice ne može biti član nadzornog odbora ili uprave u više od pet privrednih društava.
- (13) Lice ili ovlašteni zastupnik pravnog lica ne može biti predsjednik ili član nadzornog odbora u više banaka istovremeno, osim ukoliko to lice ili to pravno lice posjeduje više od 50% dionica u svakoj banci. Isto lice ne može istovremeno biti predsjednik ili član nadzornog odbora u više od dvije banke u BiH. Član nadzornog odbora ne može biti zaposlenik i/ili prokurista te banke niti druge banke.
- (14) Uz zahtjev za izdavanje prethodne saglasnosti se dostavljaju i:
- procjena ispunjavanja uslova za izbor člana nadzornog odbora, izvršena od strane banke, sa obrazloženjem postupka procjene i rezultatima iste;
  - ispunjen Upitnik;
  - dokazi iz evidencije/uvjerenje od nadležnog organa da nije osuđivan za krivična djela iz oblasti finansija, tržišta kapitala, pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti ili da mu nije izrečena mjera sigurnosti zabrane obavljanja bankarske ili druge finansijske djelatnosti ili obavljanje funkcije člana nadzornog odbora i uvjerenje od nadležnog suda da se ne vodi krivični postupak za ista djela. Podaci i dokazi ne mogu biti stariji od 3 mjeseca. Agencija će uzeti u obzir i podatke o opomenama i prekršajima iz svojih evidencija;
  - preporuke direktno nadređenih lica za posljednje 3 godine. Ukoliko se ne dostave, navesti razloge nedostavljanja;
  - izjava kandidata za člana nadzornog odbora da li je bio član nadzornog odbora, uprave ili interni revizor u banci ili privrednom društvu kod koje je od strane Agencije ili drugog nadležnog organa uveden eksterni upravnik, odnosno privremena uprava, pokrenut postupak restrukturiranja, likvidacije ili stečaja. Ako kandidat za člana nadzornog odbora navede da je bio u takvom članstvu, Agencija cijeni izdavanje prethodne saglasnosti za takvog kandidata za člana nadzornog odbora pod uslovom da je proteklo dvije godine od pokretanja postupka, da kandidat za člana za nadzornog odbora nije bio povezan sa razlozima uvođenja privremene uprave, odnosno eksternog upravnika, odnosno pokretanja postupka likvidacije ili stečaja;
  - dokaz o direktnom ili indirektnom vlasništvu kandidata za člana nadzornog odbora u toj i/ili drugoj banci ili pravnom licu, odnosno izjavu da nije vlasnik. U slučaju indirektnog vlasništva navesti lice koje je direktni vlasnik;
  - dokaz o učešću u organima upravljanja u drugom pravnom licu, odnosno izjavu da nije u takvom članstvu;
  - izjavu da nije zaposlenik te banke, niti zaposlenik i/ili prokurista druge banke, izuzev u slučajevima propisanim Zakonom;
  - izjavu o prihvatanju kandidature;
  - izjavu da ne postoji sukob interesa ili ako isti postoji, da bude obrazložen, kao i okolnosti zbog kojih može nastati sukob interesa iz odnosa kandidata za članove nadzornog odbora sa bankom ili njenim zavisnim licem, a kao rezultat njegovog izbora.
- (15) Po završenoj obradi zahtjeva i priložene dokumentacije, u Agenciji se obavlja intervju sa predloženim kandidatima koji ispunjavaju uslove na osnovu priložene dokumentacije za članove nadzornog odbora. Na intervju će se cijeliti kvalifikacije i iskustvo kandidata, poznavanje bankarske regulative i njihova vizija banke.

- (16) Rješenje po zahtjevu za izdavanje prethodne saglasnosti za kandidate za članove nadzornog odbora da mogu biti birani za članove nadzornog odbora Agencija će donijeti u roku od 30 dana od dana podnošenja urednog odnosno kompletnog zahtjeva.
- (17) Agencija će odbiti zahtjev za izdavanje prethodne saglasnosti za kandidate za članove nadzornog odbora banke ako ocijeni:
- da kandidat za člana nadzornog odbora ne ispunjava uslove iz Zakona i ove odluke; ili
  - ukoliko procjena kandidata za člana nadzornog odbora koju je izvršila banka, po ocjeni Agencije upućuju da on ne ispunjava uslove propisane podzakonskim propisima Agencije.
- (18) U slučaju promjena članova nadzornog odbora u toku trajanja mandata banka podnosi Agenciji zahtjev za davanje prethodne saglasnosti za izbor novog kandidata za člana nadzornog odbora, te uz isti prilaže potrebnu dokumentaciju propisanu ovom odlukom, kao i prijedlog odluke o razrješenju dosadašnjeg člana nadzornog odbora, sa detaljnim obrazloženjem razloga razrješenja. Ako banka, prilikom razrješenja postojećeg člana nadzornog odbora nema prijedlog za novog kandidata za člana nadzornog odbora, dužna je da Agenciji dostavi zahtjev za davanje prethodne saglasnosti za novog kandidata za člana nadzornog odbora najkasnije 30 dana od dana razrješenja člana nadzornog odbora.

## **C - PRETHODNA SAGLASNOST ZA IMENOVANJE PREDSJEDNIKA I ČLANOVA UPRAVE BANKE**

### **C1 – Prethodna saglasnost za imenovanje predsjednika uprave banke**

#### **Član 7.**

##### **Izdavanje saglasnosti za predsjednika uprave**

- (1) Zahtjev banke za izdavanje prethodne saglasnosti za imenovanje predsjednika uprave banke sadrži podatke o licu koje se imenuje i obrazloženje prijedloga odluke o imenovanju kandidata.
- (2) Uprava banke mora imati najmanje tri člana koji organizuju, vode poslovanje i zastupaju banku, od kojih je jedan predsjednik uprave.
- (3) Član uprave banke može biti lice koje, u svakom trenutku ispunjava sljedeće uslove:
- koje ima dobar ugled;
  - VSS-VII stepen stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog ciklusa (koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova) ili drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja;
  - koje ima potreban nivo i profil edukacije i obuke i odgovarajuće praktično iskustvo potrebno za vođenje poslova banke;
  - koje nije u sukobu interesa u odnosu na banku, dioničare, članove nadzornog odbora, nosioce ključnih funkcija i upravu banke;
  - za koje je na osnovu dosadašnjeg ponašanja moguće opravdano zaključiti da će pošteno i savjesno obavljati poslove člana uprave banke;
  - i druge uslove za člana uprave prema odredbama propisa o privrednim društvima.
- (4) Smatra se da lice nema dobar ugled, koje je pravosnažno osuđeno i lice protiv kojeg se vode postupci za krivična djela iz oblasti finansija, tržišta kapitala, pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti ili kojem je izrečena mjera sigurnosti zabrane obavljanja bankarske ili druge finansijske djelatnosti ili obavljanje funkcije člana uprave.
- (5) Član uprave banke ne može biti lice koje je:
- član nadzornog odbora druge banke u BiH, osim ako je ta banka povezano lice sa bankom čiji je on član uprave u skladu sa članom 49. stav (3) Zakona;
  - lice koje prema odredbama drugih zakona ne može biti član uprave;
  - pravosnažno osuđeno za krivično djelo na безусловnu kaznu zatvora ili pravosnažno osuđeno za krivično djelo koje ga čini nepodobnim za obavljanje te funkcije;

- d) se nalazi ili se u posljednje dvije godine nalazilo na funkciji direktora ili zamjenika direktora Agencije;
  - e) kojem je izrečena mjera zabrane vršenja poziva, djelatnosti ili dužnosti, kao i tri puta izrečena opomena iz člana 155. Zakona, u toku prethodne četiri godine.
- (6) Ako je za člana uprave banke predloženo lice koje je bilo član nadzornog odbora, uprave ili interni revizor u banci kod koje je od strane Agencije ili drugog nadležnog organa uveden eksterni upravnik, odnosno privremena uprava, pokrenut postupak restrukturiranja, likvidacije ili stečaja, Agencija cijeni izdavanje prethodne saglasnosti za takvog kandidata, pod uslovom da utvrdi da kandidat nije bio povezan sa razlozima uvođenja eksternog upravnika, odnosno privremene uprave, pokretanja postupka likvidacije ili stečaja.
- (7) Agencija će smatrati odgovarajućim praktičnim iskustvom:
- a) iskustvo u upravi banke;
  - b) iskustvo rukovođenja organizacionim jedinicama banke bitnim za obavljanje njene djelatnosti;
  - c) iskustvo rukovođenja podružnicom banke.
- Iznimno od navedenog u ovom stavu, Agencija će cijeliti odgovarajućim iskustvom i:
- 1) iskustvo u upravi u licu u finansijskom sektoru koje bi ispunjavalo uslove iz Zakona o računovodstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine za razvrstavanje u velika pravna lica a koja je uporedna pozicijama u upravi banke;
  - 2) iskustvo na rukovodećim poslovima u privrednim društvima koja nisu iz finansijskog sektora a koja su razvrstana prema Zakonu o računovodstvu u Federaciji Bosne i Hercegovine u velika pravna lica i ukoliko je na tim poslovima stekao znanja za koja se može opravdano pretpostaviti da su znanja koja će odgovoriti zahtjevima za uspostavljanje i održavanje sistema upravljanja rizicima kojima je banka izložena u svom poslovanju;
  - 3) rad na ključnim rukovodećim mjestima u tijelima nadležnim za nadzor nad licima u finansijskom sektoru;
  - 4) rad na poslovima savjetnika uprave banke na poslovima bitnim za obavljanje njene djelatnosti.
- (8) Pod iskustvom iz stava (7) podrazumijeva se najmanje tri godine kontinuiranog iskustva stečenog na navedenim poslovima u bankama odnosno najmanje pet godina kontinuiranog iskustva stečenog na drugim navedenim poslovima u posljednjih osam godina.
- (9) Referentne oblasti kojima se dokazuje odgovarajuće znanje kandidata za predsjednika uprave banke iz stava (3) ovog člana su:
- a) finansijska tržišta;
  - b) regulatorni okvir i propisani standardi poslovanja banaka i drugih finansijskih institucija;
  - c) strateško planiranje i poznavanje poslovne strategije banke ili njenog poslovnog plana i njegovog izvršenja;
  - d) upravljanje rizicima (identifikacija, mjerenje, odnosno procjena, praćenje, kontrola i izvještavanje o ključnim rizicima), uključujući i odgovornosti pojedinačnog člana organa banke u tom procesu;
  - e) upravljanje, nadzor i kontrola u postupcima i mjerama banke i drugih finansijskih institucija;
  - f) finansijsko planiranje i izvještavanje, računovodstvo, revizija, analiza i kontrola u bankama i sličnim finansijskim institucijama;
  - g) kontinuirano stručno usavršavanje/obuka propisanim u tački 5. Upitnika, u oblastima iz ovog stava.
- (10) Najmanje dvije trećine kandidata za članove uprave banke mora imati odgovarajuće bankarsko rukovodno iskustvo.
- (11) U slučaju kada će kandidat za člana uprave banke biti nadležan za rizike u banci, osim uslova navedenih u članu 6. stav (9) ove odluke, mora imati najmanje četiri godine radnog

iskustva u upravljanju rizicima u bankama odnosno najmanje dvije godine na rukovodnim poslovima upravljanja rizicima u bankama. Navedeni poslovi uključuju utvrđivanje, mjerenje odnosno procjenjivanje rizika kojima je banka izložena ili bi mogla biti izložena u svom poslovanju.

- (12) Uz zahtjev se dostavljaju dokazi o ispunjavanju uslova iz ovog člana, kao i:
- a) prijedlog odluke nadzornog odbora o imenovanju kandidata za predsjednika uprave, koja sadrži lične podatke, funkciju za koju se kandidat imenuje sa obrazloženjem i navođenjem poslova za koje će biti direktno odgovoran;
  - b) procjena ispunjavanja uslova za izbor predsjednika uprave, izvršena od strane banke, s obrazloženjem postupka procjene i rezultatima iste;
  - c) program rada banke, izrađen od strane kandidata za člana uprave banke, za period od najmanje četiri godine, s načinom i instrumentima za provođenje predložene i utvrđene poslovne politike banke (minimum sadržaja programa obuhvata: kratak opis stanja uključujući izloženost rizicima u banci u kojoj je predložen za direktora, opis okruženja u kojem posluje banka njen položaj u odnosu na usporedive banke te u odnosu na konkurenciju, sa navođenjem uočenih prednosti ali i slabosti u odnosu na usporedive banke, opis makroekonomskih i drugih pretpostavki koje su uzete pri planiranju, detaljan opis planiranih aktivnosti u mandatnom periodu i planiranu dinamiku realizacije pri čemu treba istaknuti značajne promjene u odnosu na postojeće stanje, projekcije bilansa stanja i bilansa uspjeha za mandatni period, eventualna organizaciona prilagođavanja i detaljne sheme sa nazivima ključnih funkcija u banci, te podjelu nadležnosti članova uprave banke);
  - d) prijedlog članova uprave, sačinjen od strane kandidata za predsjednika uprave, s naznakom kojim će poslovima rukovoditi i uz dokumentaciju predviđenu za kandidate za članove uprave banke u skladu sa Zakonom, ovom odlukom, kao i Upitnikom;
  - e) prijedlog ugovora o radu između kandidata za članove uprave i banke kojim se predviđa rad u punom radnom vremenu kandidata u banci, bez navođenja podataka koji se smatraju poslovnom tajnom.
- (13) Ako je kandidat za predsjednika uprave banke strani državljanin, pored navedenih dokaza i dokumenata potrebno je uz zahtjev priložiti dokaz da najmanje jedan član uprave aktivno zna jedan od jezika u službenoj upotrebi u BiH i da ima prebivalište na teritoriji BiH.
- (14) Ako kandidat za predsjednika uprave dostavi izjavu da je bio član organa upravljanja ili rukovođenja iz člana 6. stav (14) tačka e) ove odluke, Agencija cijeni izdavanje prethodne saglasnosti za takvog kandidata, pod uslovom da je proteklo dvije godine od pokretanja postupka, da utvrdi da kandidat nije bio povezan sa razlozima uvođenja privremene uprave, eksternog upravnika, odnosno pokretanja postupka restrukturiranja, likvidacije ili stečaja;
- (15) Po završenoj obradi zahtjeva i priložene dokumentacije, u Agenciji se obavlja intervju sa predloženim kandidatom koji ispunjava uslove na osnovu priložene dokumentacije za predsjednika uprave banke. Na intervju će se cijeliti kvalifikacije i iskustvo kandidata, poznavanje bankarske regulative i njihova vizija banke.
- (16) Rješenje po zahtjevu za izdavanje prethodne saglasnosti za predsjednika uprave banke, Agencija će donijeti u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva sa urednom odnosno kompletnom dokumentacijom.
- (17) U slučaju da je predsjednik uprave razriješen ili iz drugog razloga spriječen da obavlja funkciju predsjednika uprave u trajanju dužem od mjesec dana, nadzorni odbor banke može, bez prethodne saglasnosti Agencije, imenovati novog predsjednika uprave kao vršioca dužnosti najduže na period od 90 dana od dana imenovanja, pri čemu mora ispunjavati uslove za imenovanje propisane Zakonom i ovom odlukom. Upis imenovanja vrši se u nadležnom sudu. Banka je dužna dostaviti detaljno obrazloženje razrješenja. Banka je dužna Agenciji dostaviti zahtjev za davanje prethodne saglasnosti za novog kandidata za predsjednika uprave u roku od 45 dana prije isteka mandata vršioca dužnosti.

- (18) Banka je dužna da Agenciji dostavi zaključen ugovor o radu za predsjednika uprave u roku od 5 dana od dana potpisivanja istog, a ako je predsjednik uprave stranac dostaviti radnu dozvolu i boravišnu dozvolu, u roku od 5 dana od dana izdavanja istih, te upis u registarskom sudu lica ovlaštenog za zastupanje u roku od 5 dana od dana upisa.

## **C2 – Prethodna saglasnost za imenovanje članova uprave banke**

### **Član 8.**

#### Izdavanje saglasnosti za članove uprave

- (1) Banka uz zahtjev za izdavanje prethodne saglasnosti za imenovanje predsjednika uprave, dostavlja i zahtjev za izdavanje prethodne saglasnosti za imenovanje članova uprave.
- (2) Kandidat za člana uprave mora ispunjavati sve uslove navedene u članu 7. ove odluke. U slučaju kada će kandidat biti nadležan za rizike u banci, osim uslova navedenih u članu 7. ove odluke, mora imati najmanje četiri godine radnog iskustva u sektoru/odjelu rizika u bankama odnosno najmanje dvije godine na rukovodnim poslovima u sektoru/odjelu rizika u bankama. Navedeni poslovi uključuju utvrđivanje, mjerenje odnosno procjenjivanje rizika kojima je banka izložena ili bi mogla biti izložena u svom poslovanju.
- (3) Banka uz zahtjev iz stava (1) ovog člana Agenciji dostavlja za svakog kandidata dokumentaciju navedenu u članu 7. stava (12) ove odluke, osim dokumentacije iz tačaka c) i d), a ako se radi o stranom državljaninu dostavlja i dokumentaciju navedenu u stavu (13) istog člana.
- (4) Ako kandidat za člana uprave dostavi izjavu da je bio član organa upravljanja ili rukovođenja iz člana 6. stav (14) tačka e) ove odluke, Agencija cijeni izdavanje prethodne saglasnosti za takvog kandidata, pod uslovom da je proteklo dvije godine od pokretanja postupka, da utvrdi da kandidat nije bio povezan sa razlozima uvođenja privremene uprave, eksternog upravnika, odnosno pokretanja postupka restrukturiranja, likvidacije ili stečaja;
- (5) Rješenje po zahtjevu za izdavanje prethodne saglasnosti za članove uprave Agencija će donijeti uz Rješenje o davanju saglasnosti za imenovanje predsjednika uprave banke, odnosno u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva sa urednom odnosno kompletnom dokumentacijom.
- (6) U slučaju promjena članova uprave u toku trajanja mandata predsjednika uprave banke, banka podnosi Agenciji zahtjev za davanje prethodne saglasnosti za novog kandidata za člana uprave, te uz isti prilaže potrebnu dokumentaciju iz stava (3) ovog člana, kao i odluku o razrješenju dosadašnjeg člana uprave sa detaljnim obrazloženjem razrješenja. Ako banka, prilikom razrješenja postojećeg člana uprave nema prijedlog za novog kandidata, dužna je dostaviti Agenciji odluku kojom se reguliše privremeno preuzimanje poslova člana uprave koji se razrješava. Banka je dužna, u ovom slučaju, imenovati vršioca dužnosti člana uprave bez saglasnosti Agencije, a Agenciji dostaviti zahtjev za davanje prethodne saglasnosti za novog kandidata za člana uprave u roku od 45 dana prije isteka mandata vršioca dužnosti. Upis imenovanja vršioca dužnosti vrši se u registarskom sudu. Banka je dužna detaljno obrazložiti razloge promjene člana uprave.
- (7) U postupku odlučivanja o prethodnoj saglasnosti, Agencija će zatražiti od kandidata za člana uprave prezentaciju o vođenju poslova banke koja se odnosi na poslove iz njihove nadležnosti (intervju).
- (8) Rješenje po zahtjevu za izdavanje prethodne saglasnosti za pojedinog člana uprave Agencija će donijeti u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva sa urednom odnosno kompletnom dokumentacijom.
- (9) Banka je dužna da Agenciji dostavi zaključen ugovor o radu za članove uprave u roku od 5 dana od dana potpisivanja istog, a ako je član uprave stranac dostaviti radnu dozvolu i boravišnu dozvolu, u roku od 5 dana od dana izdavanja istih, te upis lica ovlaštenih za zastupanje u registarskom sudu u roku od 5 dana od dana upisa.



**D - UKIDANJE I PRESTANAK VAŽENJA RJEŠENJA O PRETHODNOJ  
SAGLASNOSTI ZA IMENOVANJE ČLANOVA NADZORNOG ODBORA I  
PREDSJEDNIKA I ČLANOVE UPRAVE BANKE**

**Član 9.**

Ukidanje i prestanak važenja saglasnosti za nadzorni odbor

- (1) Agencija će ukinuti rješenje kojim je data saglasnost za obavljanje funkcije člana nadzornog odbora banke ako:
  - a) je član nadzornog odbora dobio saglasnost na osnovu davanja neistinite ili netačne dokumentacije ili neistinito prezentiranih podataka koji su bitni za obavljanje funkcije člana nadzornog odbora;
  - b) član nadzornog odbora više ne ispunjava uslove za članstvo u nadzornom odboru banke iz člana 48. Zakona;
  - c) član nadzornog odbora krši odredbe o dužnostima i odgovornostima nadzornog odbora iz člana 55. i 56. Zakona;
  - d) kandidat koji je dobio suglasnost Agencije u roku od šest mjeseci od izdavanja saglasnosti ne stupi na dužnost na koju se saglasnost odnosi;
  - e) Agencija imenuje eksternog ili posebnog upravnika;
  - f) član nadzornog odbora postane zaposlenik banke u toku trajanja mandata.
- (2) Ukidanje saglasnosti Agencije znači prestanak obavljanja funkcije člana nadzornog odbora banke.

**Član 10.**

Ukidanje i prestanak važenja saglasnosti za upravu banke

- (1) Agencija će ukinuti rješenje kojim je data saglasnost za obavljanje funkcije predsjednika ili člana uprave banke:
  - a) ako predsjednik ili član uprave banke više ne ispunjava uslove za članstvo u upravi banke iz Zakona, ove odluke i Odluke o procjeni ispunjavanja uslova za članove organa banke;
  - b) ako je predsjedniku ili članu uprave banke izrečena treća opomena Agencije u posljednje četiri godine;
  - c) ako imenuje eksternog ili posebnog upravnika, ili pokrene postupak likvidacije banke.
- (2) Agencija može ukinuti rješenje kojim je data prethodna saglasnost za obavljanje funkcije predsjednika ili člana uprave banke:
  - a) ako predsjednik ili član uprave banke nije osigurao provođenje ili nije proveo supervizorske mjere koje je naložila Agencija;
  - b) ako je predsjednik ili član uprave banke teže prekršio dužnosti člana uprave iz člana 67. Zakona;
  - c) ako je predsjednik ili član uprave banke prekršio dužnosti člana uprave iz člana 68. Zakona.
- (3) Rješenje kojim je data prethodna saglasnost za obavljanje funkcije predsjednika ili člana uprave banke prestaje da važi ako:
  - a) nije izvršeno imenovanje ili stupanje na dužnost u roku od šest mjeseci od dana izdavanja prethodne saglasnosti za predsjednika ili člana uprave;
  - b) predsjedniku ili članu uprave istekne ugovor o radu u banci, i to na dan isteka ugovora.
- (4) Ako Agencija ukine rješenje kojim je izdata prethodna saglasnost za imenovanje predsjednika ili člana uprave banke, nadzorni odbor banke dužan je odmah, a najkasnije pet dana od dana ukidanja rješenja donijeti odluku o razrješenju predsjednika ili člana uprave banke i imenovati vršioca dužnosti te pokrenuti proceduru za dobivanje saglasnosti za nove članove, uz istovremene promjene upisa u registarskom sudu.

## **E – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 10.**

#### **Stavljanje van snage**

Stupanjem na snagu ove odluke, prestaje da važi Uputstvo za licenciranje i druge saglasnosti Agencije za bankarstvo Federacije BiH (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 37/15).

### **Član 11.**

#### **Stupanje na snagu**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije BiH“.

**Broj: U.O.-10-3/17**  
**Sarajevo, 08.11.2017. godine**

**PREDSJEDNICA**  
**UPRAVNOG ODBORA**  
**mr. sc. Ljerka Marić, dipl.ecc., s.r.**

**Upitnik**

(podaci dati u Upitniku poslovna su tajna Agencije)

1. Banka:
2. Kandidat se predlaže za izbor/imenovanje na funkciju:
3. Opći podaci o kandidatu:
  - Ime i prezime (djevojačko prezime):
  - Ime i prezime oca/ime i djevojačko prezime majke:
  - Datum i mjesto rođenja:
  - Stalna adresa (prebivalište):
  - Privremena adresa (boravište):
  - Državljanstvo:
  - Identifikacijski broj (JMBG ili broj pasoša):
  - Telefon na radnom mjestu:
  - Telefaks na radnom mjestu:
  - Elektronska adresa:
4. Obrazovanje (hronološki popis svih nivoa obrazovanja sa godinom završetka, trajanjem i stečenim akademskim zvanjem, uz prilaganje dokaza/diplome);
5. Stručno usavršavanje – dodatno obrazovanje/obuka (hronološki popis svih oblika stručnog usavršavanja, pri čemu treba navesti teme, organizatore i period obrazovanja/obuke, uz prilaganje dokaza/certifikata, licenci i sl.);
6. Nivo znanja službenih jezika u Federaciji BiH (za strane državljane):
7. Radno iskustvo (popis svih dosadašnjih poslodavaca i radnih mjesta s naznakom perioda u kojima su obavljane pojedine funkcije) za radna mjesta ili funkcije na kojima je kandidat radio, odnosno koje je obavljao navodi se:
  - a) opis poslova koje je obavljao na radnom mjestu ili funkciji,
  - b) organizacione strukture poslodavca kod kojeg su se poslovi i funkcija obavljali
  - c) obim nadležnosti, ovlaštenja za odlučivanje i odgovornosti, te
  - d) broj podređenih zaposlenika;
8. Iskustvo u nadzornim odborima: navesti naziv i poslovnu djelatnost kompanije u kojoj je kandidat ili je bio član nadzornog odbora, te period članstva, uz prilaganje dokaza o istom;
9. Preporuke poslodavca: priložiti preporuke za najmanje posljednje tri godine (uz navedenu funkciju osobe koja daje preporuke i kontakt podatke iste). Ako nema preporuke, navesti razloge za isto;
10. Sudjelovanje u građanskom ili upravnom postupku (navesti sudjeluje li kandidat kao stranka u građanskom ili upravnom postupku koji bi mogao negativno utjecati na finansijsku stabilnost i ugled. Ako je odgovor “da” priložiti dokaz o istom sa obrazloženjem);
11. Finansijsko stanje (opišite finansijsko stanje uključujući i informaciju o svojoj imovini i finansijskim obavezama, nalazi li se na popisu dužnika (npr. CRK-u, ili bilo kojoj drugoj listi zaduženosti, kreditnom registru, poreznom registru dugova i sl., uz prilaganje dokaza) i da li je nad imovinom pokrenut stečajni postupak ili ovrha ili postupak ličnog bankrota (primjenjivo za strance u zemljama čiji pravni sistem poznaje bankrot);
12. Finansijski i poslovni rezultati (navesti informaciju o finansijskim i poslovnim rezultatima društava u kojima je ili je kandidat bio značajan dioničar ili u kojima ima ili je imao značajne

poslovne udjele, odnosno u kojima je obavljao ili obavlja funkciju člana uprave ili neku drugu rukovodeću funkciju, uključujući i informaciju o tome je li nadležno tijelo utvrdilo da je to društvo počinilo veću nepravilnost u poslovanju ili težu povredu zakona, je li nad tim društvom otvoren stečajni postupak, donesena odluka o likvidaciji ili je otvoren neki sličan postupak, je li mu oduzeto odobrenje za rad ili mu je izrečena mjera za poboljšanje stanja i otklanjanja nezakonitosti i nepravilnosti u poslovanju), uz prilaganje dokaza o istom;

13. Procjena kandidata od strane drugog nadležnog tijela (navesti je li procjenu već provelo neko drugo nadležno tijelo, uz prilaganje dokaza o rezultatima procjene);

14. Poslovni odnosi sa bankom u koju je kandidat kandidovan (navesti sve informacije o svim poslovnim odnosima kandidata i lica u posebnom odnosu sa bankom, članovima uprave, nadzornog odbora i nosiocima ključnih funkcija, te vlasnicima preko 10% vlasništva u banci, njoj nadređenim i njoj podređenim društvima, te informacije o dionicama ili drugim finansijskim interesima koje kandidat ili s kandidatom povezana lica imaju u banci) uz prilaganje dokaza o istom;

15. Izjava u pogledu pitanja sukoba interesa (navesti da li je kandidat obavljao funkciju člana organa banke više od tri mandata ili duže od 12 godina i da li član uže porodice ima udio ili je zaposlen kod sadašnjeg ili prethodnog ovlaštenog eksternog revizora banke ili njenog zavisnog lica). Kandidat za člana nadzornog odbora banke navodi i da li je obavljao funkciju člana uprave u periodu od tri godine prije imenovanja u nadzorni odbor, da li je bio zaposlen u banci u prethodne tri godine, da li ima udio ili je zaposlen kod sadašnjeg ili prethodnog ovlaštenog eksternog revizora banke ili njegovog zavisnog lica, da li član njegove uže porodice trenutno obavlja funkciju člana uprave u banci ili je obavljao istu u periodu od tri godine prije kandidature člana u nadzorni odbor;

16. Izjava, uz prilaganje dokaza o istom, ne starijeg od 3 mjeseca, o vođenju krivičnog postupka ili pravosnažnoj osuđivanosti za jedno ili više krivičnih djela, u periodu od 5 godina od dana pravosnažnosti presude, isključujući vrijeme izdržavanja kazne zatvora, prema zakonima koji regulišu:

a) obavljanje bankarske i druge finansijske djelatnosti ili koji su u vezi sa tržištem vrijednosnih papira, vrijednosnim papirima ili instrumentima platnog prometa, uključujući zakone o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti i druge relevantne propise kojim vođenju krivičnog postupka ili pravosnažnoj osuđivanosti za jedno ili više krivičnih dijela se reguliše pružanje finansijskih usluga;

b) prevare ili finansijski kriminal;

c) porezne i carinske obaveze;

d) poslovanje privrednih društava, likvidacija, stečaj ili zaštita potrošača;

17. Izjava o vođenju prekršajnog postupka ili pravosnažnoj osuđivanosti za prekršaj, izuzev saobraćajnih prekršaja, uz prilaganje dokaza o istom;

18. Izjava o vođenju nekog drugog postupka koji bi mogao negativno utjecati na kandidatovu finansijsku stabilnost i dobar ugled (ukoliko je potvrđan odgovor navesti pojedinosti i priložiti dokaze);

19. Navesti sve druge činjenice i okolnosti za koje kandidat smatra da bi mogle biti važne za ocjenu za obavljanje funkcije za koju se kandiduje.

Izjavljujem da su svi odgovori istiniti, potpuni i tačni, te da nisam zatajio nikakvu informaciju koja bi mogla utjecati na odlučivanje Agencije za bankarstvo FBiH. Obavezujem se da ću

Agenciju za bankarstvo izvijestiti o svim promjenama činjenica navedenih u ovom upitniku i o bilo kojim drugim činjenicama u granicama mojih saznanja koje bi mogle značajno utjecati na odlučivanje Agencije za bankarstvo FBiH.

Mjesto i datum  
Potpis kandidata

Napomena: sve stranice Upitnika trebaju biti uvezane i potpisane od kandidata